

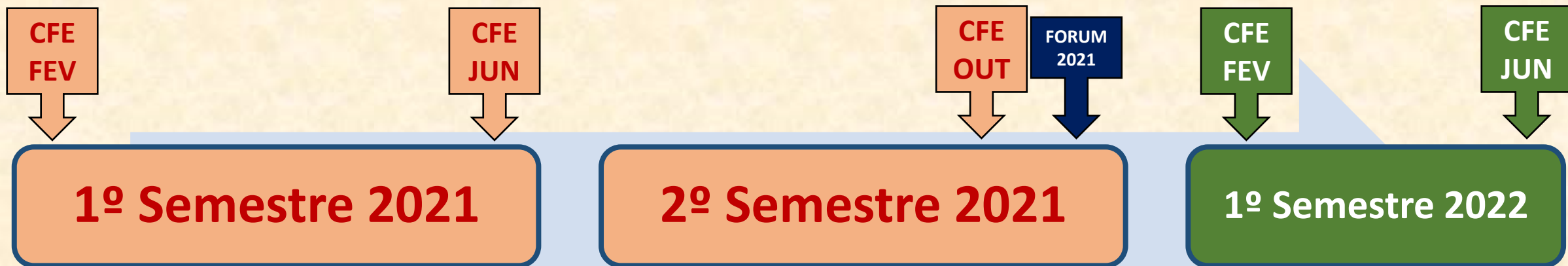


PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO





◆ Últimos passos



APRESENTADO PEP

DIAGNÓSTICO (BASE)
2730 PARTICIPAÇÕES

RELATORIO DO
DIAGNÓSTICO (URE)

PRIORIZAÇÃO
DAS CATEGORIAS



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO



◆ Priorização das Categorias

| CATEGORIAS | Pos. | URE's | | | | | | | | | | | | | | | | Ranking |
|--|------|-------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| Estudo para Dirigentes e Trabalhadores Espíritas | 1ª | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 5 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 47 |
| Estudo da Doutrina Espírita | 2ª | 1 | 3 | 6 | 1 | 4 | 1 | 1 | 4 | 1 | 7 | 5 | 3 | 3 | 7 | 1 | 7 | 55 |
| Capacitação de Trabalhadores | 3ª | 6 | 2 | 5 | 4 | 8 | 3 | 2 | 3 | 3 | 5 | 1 | 5 | 1 | 9 | 6 | 6 | 69 |
| Planejamento | 4ª | 7 | 1 | 3 | 8 | 5 | 6 | 6 | 7 | 6 | 2 | 2 | 8 | 4 | 5 | 2 | 5 | 77 |
| Gestão de Equipe | 5ª | 8 | 5 | 1 | 7 | 1 | 8 | 8 | 6 | 7 | 1 | 4 | 2 | 8 | 3 | 5 | 3 | 77 |
| Prática Espírita | 6ª | 2 | 8 | 7 | 3 | 10 | 2 | 4 | 1 | 2 | 3 | 6 | 4 | 7 | 10 | 8 | 2 | 79 |
| União e Unificação | 7ª | 3 | 7 | 4 | 6 | 3 | 4 | 5 | 8 | 8 | 6 | 7 | 6 | 5 | 1 | 4 | 8 | 85 |
| Difusão do Espiritismo | 8ª | 5 | 6 | 9 | 9 | 9 | 7 | 7 | 5 | 5 | 10 | 9 | 7 | 6 | 8 | 7 | 1 | 110 |
| Comunicação Institucional | 9ª | 9 | 9 | 8 | 5 | 6 | 9 | 9 | 10 | 10 | 9 | 8 | 9 | 9 | 4 | 10 | 9 | 133 |
| Sustentabilidade Financeira | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 7 | 10 | 10 | 9 | 9 | 8 | 10 | 10 | 10 | 6 | 9 | 10 | 148 |



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO



◆ Categorias selecionadas

| CATEGORIAS | Pos. | URE's | | | | | | | | | | | | | | | | Ranking |
|--|------|-------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| Estudo para Dirigentes e Trabalhadores Espíritas | 1ª | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 5 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 47 |
| Estudo da Doutrina Espírita | 2ª | 1 | 3 | 6 | 1 | 4 | 1 | 1 | 4 | 1 | 7 | 5 | 3 | 3 | 7 | 1 | 7 | 55 |
| Capacitação de Trabalhadores | 3ª | 6 | 2 | 5 | 4 | 8 | 3 | 2 | 3 | 3 | 5 | 1 | 5 | 1 | 9 | 6 | 6 | 69 |
| Planejamento | 4ª | 7 | 1 | 3 | 8 | 5 | 6 | 6 | 7 | 6 | 2 | 2 | 8 | 4 | 5 | 2 | 5 | 77 |
| Gestão de Equipe | 5ª | 8 | 5 | 1 | 7 | 1 | 8 | 8 | 6 | 7 | 1 | 4 | 2 | 8 | 3 | 5 | 3 | 77 |
| Prática Espírita | 6ª | 2 | 8 | 7 | 3 | 10 | 2 | 4 | 1 | 2 | 3 | 6 | 4 | 7 | 10 | 8 | 2 | 79 |
| União e Unificação | 7ª | 3 | 7 | 4 | 6 | 3 | 4 | 5 | 8 | 8 | 6 | 7 | 6 | 5 | 1 | 4 | 8 | 85 |
| Difusão do Espiritismo | 8ª | 5 | 6 | 9 | 9 | 9 | 7 | 7 | 5 | 5 | 10 | 9 | 7 | 6 | 8 | 7 | 1 | 110 |
| Comunicação Institucional | 9ª | 9 | 9 | 8 | 5 | 6 | 9 | 9 | 10 | 10 | 9 | 8 | 9 | 9 | 4 | 10 | 9 | 133 |
| Sustentabilidade Financeira | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 7 | 10 | 10 | 9 | 9 | 8 | 10 | 10 | 10 | 6 | 9 | 10 | 148 |



◆ Desafios por categoria (Quantidade):

| CATEGORIAS | ITENS SELECIONADOS POR CATEGORIA | | |
|--|----------------------------------|---|---|
| Estudo para Dirigentes e Trabalhadores Espíritas | 1 | 2 | |
| Estudo da Doutrina Espírita | 1 | 2 | |
| Capacitação de Trabalhadores | 1 | 2 | |
| Planejamento | 1 | 2 | 3 |
| Gestão de Equipe | 1 | | |
| Prática Espírita | 1 | 2 | 3 |
| União e Unificação | 1 | 2 | 3 |
| Difusão do Espiritismo | 1 | 2 | |
| Comunicação Institucional | 1 | 2 | |
| Sustentabilidade Financeira | 1 | 2 | |



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO



Estudo para Dirigentes e Trabalhadores Espíritas

0,0% 5,0% 10,0% 15,0% 20,0% 25,0% 30,0% 35,0%

E23 - CRIAR GRUPOS DE ESTUDO DO EVAGELHO REDIVIVO

29,6%

E24 - CRIAR GRUPOS DE ESTUDO DE OBRAS BÁSICAS

26,7%

E22 - CRIAR GRUPOS DE ESTUDO PARA TRABALHADORES ESPÍRITAS SOBRE OS DOCUMENTOS ORIENTADORES DO MOVIMENTO ESPÍRITA

25,1%

E21 - CRIAR GRUPOS DE ESTUDO PARA DIRIGENTES E TRABALHADORES DO MOVIMENTO ESPÍRITA SOBRE O CONTEÚDO DO ESTATUTO E DO REGIMENTO (FEC E CE)

18,6%

| CATEGORIAS | ITENS SELECIONADOS POR CATEGORIA | | |
|--|----------------------------------|---|---|
| Estudo para Dirigentes e Trabalhadores Espíritas | 1 | 2 | |
| Estudo da Doutrina Espírita | 1 | 2 | |
| Capacitação de Trabalhadores | 1 | 2 | |
| Planejamento | 1 | 2 | 3 |
| Gestão de Equipe | 1 | | |
| Prática Espírita | 1 | 2 | 3 |
| União e Unificação | 1 | 2 | 3 |
| Difusão do Espiritismo | 1 | 2 | |
| Comunicação Institucional | 1 | 2 | |
| Sustentabilidade Financeira | 1 | 2 | |



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO



Estudo da Doutrina Espírita

0,0% 5,0% 10,0% 15,0% 20,0% 25,0% 30,0%

E11 - INSERIR A PARTICIPAÇÃO DOS JOVENS NOS GRUPOS DE ESTUDO DO ESDE, OBRAS BÁSICAS E OUTROS

27,5%

E13 - CRIAR GRUPOS DE ESTUDO DA DOCTRINA ESPÍRITA ON-LINE

22,8%

E15 - POSSIBILITAR O ESTUDO TEÓRICO E PRÁTICO DA MEDIUNIDADE E DO FENÔMENO MEDIÚNICO AO TRABALHADOR ESPÍRITA

20,4%

E12 - INCENTIVAR A FORMAÇÃO DE GRUPOS DE ESTUDO DA FAMÍLIA NOS CENTROS ESPÍRITAS

18,7%

E14 - DISPONIBILIZAR O ESTUDO DE O EVANGELHO REDIVIVO DA FEB

10,6%

| CATEGORIAS | ITENS SELECIONADOS POR CATEGORIA | | |
|--|----------------------------------|---|---|
| Estudo para Dirigentes e Trabalhadores Espíritas | 1 | 2 | |
| Estudo da Doutrina Espírita | 1 | 2 | |
| Capacitação de Trabalhadores | 1 | 2 | |
| Planejamento | 1 | 2 | 3 |
| Gestão de Equipe | 1 | | |
| Prática Espírita | 1 | 2 | 3 |
| União e Unificação | 1 | 2 | 3 |
| Difusão do Espiritismo | 1 | 2 | |
| Comunicação Institucional | 1 | 2 | |
| Sustentabilidade Financeira | 1 | 2 | |



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO



Gestão - Capacitação de Trabalhadores



| CATEGORIAS | ITENS SELECIONADOS POR CATEGORIA | | |
|--|----------------------------------|---|---|
| Estudo para Dirigentes e Trabalhadores Espíritas | 1 | 2 | |
| Estudo da Doutrina Espírita | 1 | 2 | |
| Capacitação de Trabalhadores | 1 | 2 | |
| Planejamento | 1 | 2 | 3 |
| Gestão de Equipe | 1 | | |
| Prática Espírita | 1 | 2 | 3 |
| União e Unificação | 1 | 2 | 3 |
| Difusão do Espiritismo | 1 | 2 | |
| Comunicação Institucional | 1 | 2 | |
| Sustentabilidade Financeira | 1 | 2 | |



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO



Planejamento

0,00% 2,00% 4,00% 6,00% 8,00% 10,00% 12,00% 14,00% 16,00% 18,00%

P18 - ELABORAR UM CALENDÁRIO REGIONAL INTEGRADO COM A PARTICIPAÇÃO EFETIVA DOS CENTROS ESPÍRITAS

16,50%

P13 - PROPORCIONAR A PARTICIPAÇÃO DE TODOS OS TRABALHADORES NA ELABORAÇÃO DOS PLANOS DE AÇÕES E PROJETOS DE ATIVIDADES

16,43%

P16 - LEVANTAR PREVIAMENTE DEMANDAS COM O PÚBLICO ALVO ANTES DE PLANEJAR OS EVENTOS

14,30%

P11 - CAPACITAR AS LIDERANÇAS ESPÍRITAS NA ELABORAÇÃO E MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO (FEC/URE/CE)

14,27%

P17 - CONSTRUIR UM CALENDÁRIO INTEGRADO DAS ATIVIDADES ESPÍRITAS EM SC

13,18%

P12 - PROMOVER A DIVULGAÇÃO PERMANENTE DO PLANEJAMENTO DO MOVIMENTO ESPÍRITA CATARINENSE (FEC/URE/CE)

12,33%

P14 - MELHORAR A ORGANIZAÇÃO DAS ATIVIDADES E EVENTOS, QUANTO A INFRAESTRUTURA FÍSICA E/OU TECNOLÓGICA

7,98%

P15 - APERFEIÇOAR E FACILITAR A FORMA DE INSCRIÇÃO DE EVENTOS ATRAVÉS DO SITE DA FEC

5,01%

| CATEGORIAS | ITENS SELECIONADOS POR CATEGORIA | | |
|--|----------------------------------|---|---|
| Estudo para Dirigentes e Trabalhadores Espíritas | 1 | 2 | |
| Estudo da Doutrina Espírita | 1 | 2 | |
| Capacitação de Trabalhadores | 1 | 2 | |
| Planejamento | 1 | 2 | 3 |
| Gestão de Equipe | 1 | | |
| Prática Espírita | 1 | 2 | 3 |
| União e Unificação | 1 | 2 | 3 |
| Difusão do Espiritismo | 1 | 2 | |
| Comunicação Institucional | 1 | 2 | |
| Sustentabilidade Financeira | 1 | 2 | |



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO



Gestão - Gestão de Equipe

0,0% 5,0% 10,0% 15,0% 20,0% 25,0% 30,0% 35,0% 40,0% 45,0% 50,0%

G21 - SENSIBILIZAR E ESTIMULAR OS TRABALHADORES ESPÍRITAS A PARTICIPAREM DOS EVENTOS E ATIVIDADES DO MOVIMENTO ESPÍRITA

44,0%

G22 - PROMOVER FORMAÇÃO CONTINUADA SOBRE LIDERANÇA ESPÍRITA: RESOLUÇÃO DE CONFLITOS, MOTIVAÇÃO DE EQUIPES, DELEGAÇÃO ETC

35,9%

G23 - PREPARAR LIDERANÇAS COMPROMETIDAS E INTEGRADAS NA ESTRUTURA FEDERATIVA

20,1%

| CATEGORIAS | ITENS SELECIONADOS POR CATEGORIA | | |
|--|----------------------------------|---|---|
| Estudo para Dirigentes e Trabalhadores Espíritas | 1 | 2 | |
| Estudo da Doutrina Espírita | 1 | 2 | |
| Capacitação de Trabalhadores | 1 | 2 | |
| Planejamento | 1 | 2 | 3 |
| Gestão de Equipe | 1 | | |
| Prática Espírita | 1 | 2 | 3 |
| União e Unificação | 1 | 2 | 3 |
| Difusão do Espiritismo | 1 | 2 | |
| Comunicação Institucional | 1 | 2 | |
| Sustentabilidade Financeira | 1 | 2 | |



◆ Definido: Curto Prazo / Médio Prazo / Longo Prazo

◆ Prazos:

- ◆ Curto Prazo: 2022 e 2023
- ◆ Médio Prazo: 2024
- ◆ Longo Prazo: 2025

◆ Longo Prazo: 2025

- ◆ Próximo FÓRUM
- ◆ Avaliação do período anterior
- ◆ Demais categorias a serem trabalhadas



Obrigado

Equipe de Desenvolvimento do Planejamento Estratégico Participativo